LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI

LAPORAN HASIL AKSI PERUBAHAN

EFEKTIVITAS PELAKSANAAN REKRUTMEN ANGGOTA POLRI DENGAN MENGGUNAKAN APLIKASI SISTEM PENERIMAAN BERBASIS BARCODE (SIRIMBA) DI POLDA JABAR

Oleh :

RIZAL ADAM AL HASAN ACHMAD SOFIAN, S.Pd.,M.M.

NOSIS : 202103060335

PESERTA PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR
ANGKATAN III T.A. 2021

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI

LEMBAR PERSETUJUAN

LAPORAN HASIL AKSI PERUBAHAN

EFEKTIVITAS PELAKSANAAN REKRUTMEN ANGGOTA POLRI DENGAN MENGGUNAKAN APLIKASI SISTEM PENERIMAAN BERBASIS BARCODE (SIRIMBA) DI POLDA JABAR

Peserta Pelatihan :

RIZAL ADAM AL HASAN ACHMAD SOFIAN, S.Pd.,M.M.

NOSIS : 202103060335

Telah disetujui pada tanggal : Mei 2021

Di Pusdikmin Lemdiklat Polri Bandung

Coach,	Mentor
DR. HANJAYA FATAH, MM.Pd	SAPTONO, S.IK.,M.H.,C.P.H.R
AKBP NRP 70110336	AKBP NRP 76040925

LEMBAGA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN POLRI
PUSAT PENDIDIKAN ADMINISTRASI

PENJELASAN *COACH*

TENTANG KEMAMPUAN PESERTA

Nama Peserta Pelatihan : RIZAL ADAM AL HASAN ACHMAD SOFIAN, S.Pd.,M.M.
Nosis : 202103060335

Saya menilai peserta **Sangat Mampu** / Mampu / Kurang Mampu / Tidak Mampu melaksanakan Laporan Hasil Aksi Perubahan, dengan penjelasan sebagai berikut :

1. CAPAIAN AKSI PERUBAHAN SANGAT JELAS
2. STAKEHOLDER YANG TERLIBAT SANGAT MENDUKUNG
3. KEGIATAN PASCA DIKLAT SANGAT JELAS
4. SIAP UNTUK DI SEMINARKAN

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Bandung, Mei 2021

COACH

DR. HANJAYA FATAH, MM.Pd
AKBP NRP 70110336

PENJELASAN *MENTOR*

TENTANG KEMAMPUAN PESERTA

Nama Peserta Pelatihan : RIZAL ADAM AL HASAN ACHMAD SOFIAN, S.Pd.,M.M.
Nosis : 202103060335

Saya menilai peserta **Sangat Mampu** / Mampu / Kurang Mampu / Tidak Mampu melaksanakan Laporan Hasil Aksi Perubahan, dengan penjelasan sebagai berikut :

1. PENCAPAIAN AKSI PERUBAHAN JELAS
2. STAKEHOLDER INTERNAL DAN EKSTERNAL MENDUKUNG
3. SIAP UNTUK DI SEMINARKAN

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Bandung, Mei 2021

MENTOR

SAPTONO, S.IK.,M.H.,C.P.H.R
AKBP NRP 76040925

KATA PENGANTAR

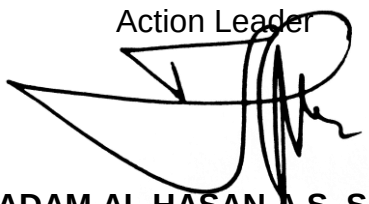
Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan banyak nikmat dan pengetahuan sehingga penulisan rencana aksi perubahan ini bisa diselesaikan. Laporan hasil aksi perubahan ini bertujuan untuk memberikan gambaran akan EFEKTIVITAS PELAKSANAAN REKRUTMEN ANGGOTA POLRI DENGAN MENGGUNAKAN APLIKASI SISTEM PENERIMAAN BERBASIS BARCODE (SIRIMBA) DI POLDA JABAR. Penulis bersyukur karena seluruh rangkaian kegiatan dalam pembuatan laporan hasil aksi perubahan ini dapat berjalan dengan lancar karena bantuan dan dukungan dari berbagai pihak yang terlibat di dalamnya. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kombes Pol Drs. Taufik Supriyadi, selaku Kapusdik Administrator yang telah memberikan bimbingan dan mootivasi dalam menyusun laporan hasil aksi perubahan;
2. AKBP Saptono, S.IK.,M.H.,C.P.H.R, yang telah bersedia menjadi mentor dan memberikan dukungan serta bantuan dalam menyelesaikan laporan hasil aksi perubahan ini;
3. AKBP DR. Hanjaya Fatah, MM.Pd, selaku coach yang telah memberikan arahan, saran, kritik, dan bimbingannya sehingga laporan hasil aksi perubahan ini dapat selesai dengan baik
4. KOMPOL Arden Ichlas selaku Perwira Penuntun yang telah memberikan bimbingan dan masukan dalam menyusun laporan hasil aksi perubahan;

Akhir kata, semoga aksi perubahan ini dapat meningkatkan kinerja unit organisasi yang lebih efektif dan efisien.

Bandung, Mei 2021

Action Leader



RIZAL ADAM AL HASAN A.S.,S.Pd.,M.M
NOSIS : 202103060335

DAFTAR ISI

COVER i

LEMBAR PERSETUJUAN ii

PENJELASAN *COACH* iii

PENJELASAN *MENTOR* iv

ABSTRAKSI v

KATA PENGANTAR vi

DAFTAR ISI vii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR GAMBAR ix

I. BAB I PENDAHULUAN 1

A. Latar Belakang 1

1. Deskripsi Umum 1

2. Tujuan 7

3. Manfaat 8

B. Inovasi dan Output Rencana Aksi 8

1. Inovasi 8

2. Output rencana aksi 9

C. Ruang Lingkup 9

II. BAB II DESKRIPSI RENCANA AKSI PERUBAHAN 11

A. *Roadmap* Atau *Milestone* Aksi Perubahan 11

1. Kegiatan 11

2. Waktu Pelaksanaan 12

3. Tahapan Rencana Aksi Perubahan 12

B. Stakeholder Aksi Perubahan 16

1. Internal 16

2. Eksternal 16
3. Peran 16
4. Strategi Komunikasi 18
III. BAB III PELAKSANAAN AKSI PERUBAHAN 19
A. Pemanfaatan Sumber Daya 19
1. Mobilisasi SDM 19
2. Pengelolaan Anggaran 19
3. Sarana dan Prasarana 19
4. Strategi Mengatasi Masalah 22
B. Stakeholder 24
1. Dukungan Stakeholder 24
2. Kuadran Stakeholder Setelah Aksi Perubahan 27
C. Capaian Aksi Perubahan 28
1. Kesesuaian Antara Milestone dan Implementasi 28
2. Pencapaian Hasil Aksi Perubahan 28
IV. BAB IV PENUTUP 35
A. SIMPULAN 35
B. REKOMENDASI 36

DAFTAR ISI

Tabel 1. Matrik Pembobotan Masalah 6

Tabel 2. Pentahapan Rencana Aksi Perubahan 13

Tabel 3. Anggaran Aksi Perubahan 21

Tabel 4. Strategi Mengatasi Masalah..... 22

Tabel 5. Identitas Stakeholder 24

Tabel 6. Kesesuaian Antara Milestone dan Implementasi 28

DAFTAR ISI

Gambar 1. Struktur Organisasi Biro SDM Polda Jabar 3

Gambar 2. Struktur Organisasi Bag Dalpers..... 4

Gambar 3. Tata Kelola Rencana Aksi..... 19

Gambar 4. Peta Jaringan..... 25

Gambar 5. Kuadran Stakeholder (Sebelum)..... 26

Gambar 6. Kuadran Stakeholder (Sebelum)..... 27